

# Les conséquences de la loi Travail de 2016 et des ordonnances de 2017

*Ce document remplace celui édité en décembre 2016  
relatif aux impacts de la loi Travail.*

*Les nouvelles règles issues des ordonnances ne seront  
pleinement applicables qu'à compter de la publication  
de la loi de ratification au JO.*

The logo consists of the letters 'FO' in a bold, red, sans-serif font. The 'F' and 'O' are connected, with the 'O' having a slightly irregular, hand-drawn appearance.

# Sommaire

## TEMPS DE TRAVAIL ET CONGÉS

### **FICHE N°1**

*Travail effectif, astreintes, équivalences*

### **FICHE N°2**

*La durée du travail et les durées maximales*

### **FICHE N°3**

*Les heures supplémentaires*

### **FICHE N°4**

*Aménagement du temps de travail*

### **FICHE N°5**

*Le forfait-jours*

### **FICHE N°6**

*Le travail de nuit et le travail en soirée*

### **FICHE N°7**

*Travail à temps partiel et travail intermittent*

### **FICHE N°8**

*Les congés payés et les jours fériés*

### **FICHE N°9**

*Les autres congés*

## NÉGOCIATION COLLECTIVE D'ENTREPRISE

### **FICHE N°10**

*Hiérarchie des normes et articulation des niveaux de négociation*

### **FICHE N°11**

*Les organisations syndicales habilitées à négocier en entreprise*

### **FICHE N°12**

*Cadre général de la négociation collective d'entreprise*

### **FICHE N°13**

*Les accords d'entreprise : conditions de validité et adhésion ultérieure*

### **FICHE N°14**

*Les différents périmètres de négociation et leur articulation*

# Sommaire

**FICHE N°15**

*La négociation annuelle obligatoire (NAO)*

**FICHE N°16**

*La révision des accords collectifs*

**FICHE N°17**

*La dénonciation et la mise en cause des accords collectifs*

**FICHE N°18**

*Les accords de « performance collective »*

**FICHE N°19**

*La négociation d'un accord d'entreprise catégoriel*

**FICHE N°20**

*La négociation en l'absence de délégué syndical – élu mandaté, élu non mandaté, salarié mandaté*

**FICHE N°21**

*Le conseil d'entreprise*

## LE COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE (CSE)

**FICHE N°22**

*Une instance unique : le CSE*

**FICHE N°23**

*Les élections professionnelles*

**FICHE N°24**

*Cadre de mise en place du CSE*

**Fiche n°25**

*Le mandat des membres du CSE*

**Fiche n°26**

*Composition du CSE*

**Fiche n°27**

*Les moyens du CSE*

**Fiche n°28**

*Le fonctionnement du CSE*

# Sommaire

## **Fiche n°29**

*Les commissions du CSE*

## **Fiche n°30**

*Les réunions du CSE*

## **Fiche n°31**

*Les ressources financières du CSE*

## **Fiche n°32**

*Les attributions du CSE*

## **Fiche n°33**

*Information et consultation du CSE*

## **Fiche n°34**

*La BDES du CSE*

## **Fiche n°35**

*Le recours à l'expertise par le CSE*

## **Fiche n°36**

*Le CSE central d'entreprise*

## **LA RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL**

## **Fiche n°37**

*La motivation du licenciement*

## **Fiche n°38**

*Le licenciement lié aux accords de « performance collective »*

## **FICHE N°39**

*Le licenciement économique*

## **FICHE N°40**

*Le licenciement économique antérieur au transfert d'entreprise*

## **Fiche n°41**

*La barémisation des indemnités prud'homales*

## **Fiche n°42**

*La rupture conventionnelle collective*

# Sommaire

## LA SANTÉ DES SALARIÉS

### Fiche n°43

*La commission santé, sécurité et conditions de travail (CSSCT)*

### Fiche n°44

*L'expertise en lien avec les conditions de travail et la santé des salariés*

### Fiche n°45

*Le suivi médical du salarié*

### Fiche n°46

*L'inaptitude médicale du salarié*

### Fiche n°47

*Le compte professionnel de prévention (C2P)*

## LES FORMES PARTICULIÈRES DE TRAVAIL

### Fiche n°48

*Le télétravail*

### Fiche n°49

*Le CDD et le CTT*

### Fiche n°50

*Le CDI de chantier ou d'opération*

### Fiche n°51

*La suppression du contrat de génération*

## AUTRES THÈMES

### Fiche n°52

*Droit syndical*

### Fiche n°53

*Le congé de mobilité*

### Fiche n°54

*Le compte personnel d'activité (CPA), le CPF et le CEC*

