

## FICHE TECHNIQUE DE STAGE

<b>Intitulé</b>	<b>« NEGOCIER »</b>
<b>Nombre de stagiaires</b>	Mini : 10 – Maxi : 15
<b>Nombre de syndicats</b>	<p>Mini : 4 – Maxi : 6</p> <p>Pour le bon déroulement de cette session, le recrutement doit s'effectuer :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- d'une part, sur la base de 4 à 6 syndicats (soit 3 camarades maximum par syndicat),</li> <li>- d'autre part, en tenant compte du découpage suivant : <ul style="list-style-type: none"> <li>1/3 des camarades du secteur public</li> <li>2/3 des camarades du secteur privé.</li> </ul> </li> </ul> <p>Nota : Négociier pour le syndicat nécessite la présence de l'équipe syndicale qui le compose.</p>
<b>Durée</b>	3 jours
<b>Lieu</b>	Dans les UD
<b>Objectif(s)</b>	Acquérir une méthodologie simple pour préparer une négociation collective, la conduire, la suivre et en exploiter le résultat.
<b>Dominante</b>	Collective
<b>Condition(s) à remplir par le stagiaire</b>	<p>Délégués syndicaux, Secrétaires de syndicat, Délégués du Personnel désignés DS, Représentants du Syndicat élus en Comité Technique</p> <p>Avoir effectué le stage « Découverte de FO et moyens d'action du syndicat »</p> <p>Pour les camarades spécialement mandatés ayant à mener prochainement des négociations collectives s'engager à suivre le stage « Découverte de FO et moyens d'action du syndicat ».</p> <p>Les camarades s'engagent à jouer le jeu d'une participation active à des exercices (<i>études de cas et mise en situation</i>) basés sur une négociation collective imaginaire dans une entreprise du secteur privé</p>
<b>Documents de travail</b>	Documents fourni par le CFMS
<b>Programme</b>	<p>Les trois phases de la négociation :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- avant : documentation, stratégies, délégation...</li> <li>- pendant : écoute, argumentation...</li> <li>- après : suivi, communication...</li> </ul>
<b>Méthode pédagogique</b>	<p>Etudes de cas</p> <p>Mise en situation.</p> <p>Discussions</p>